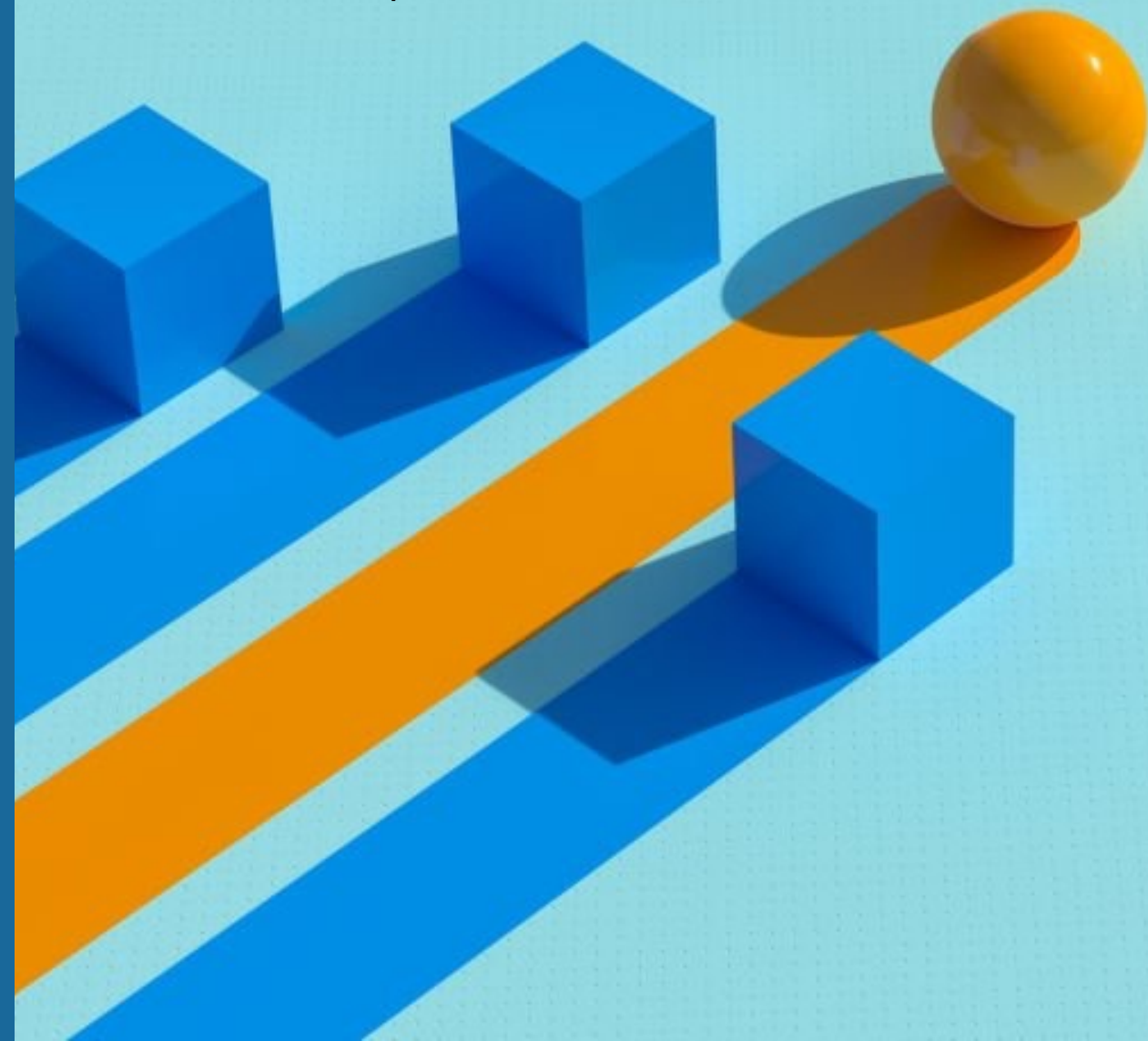




Inclusionemos y su aplicación en el ámbito del liderazgo a través de la inclusión y el deporte de alto rendimiento.

LEADERSHIP&INCLUSION

Experiencia Inclusiva Aplicada al Liderazgo





PUNTO DE PARTIDA

Nuestro valor se basa en los pilares de:

- la diversidad, la inclusión y el deporte.
- la experiencia, el valor y los valores del equipo Inclusionemos.
- el desarrollo metodológico de nuestros programas.



OBJETIVOS, IDEAS CLAVE Y ESTRUCTURA DE LA EXPERIENCIA.

Objetivos de la experiencia

Objetivo general:

Desarrollar el liderazgo a través de la diversidad y la inclusión (d&i).

Objetivos específicos:

Promover sinergias entre colaboradores y buscar el "win&win".

Conseguir un cambio de entornos.

Experimentar la vivencia inclusiva inversa.



Conceptos claves

Liderazgo:

Alcanzar objetivos con una nueva manera de pensar, liderar y trabajar en equipo. Con una **idea fundamental**: *no debemos transformar a las personas, sino que debemos cambiar los entornos.*

Inclusionando con los valores:

De la Diversidad, la inclusión y el deporte. Con la **idea fundamental**: *No nos quedemos en las diferencias, vamos a sentir las capacidades.*



Estructura de la experiencia

Duración: 3h30' aprox.

RRHH: Equipo experto de 4 personas.

Entorno:

- Pista polideportiva o entorno adecuado para desarrollar el **contexto y la experiencia vivencial**.
- Aula o entorno natural para desarrollar la **transferencia del aprendizaje** de la experiencia.





CONTENIDO
DE LA EXPERIENCIA
INCLUSIVA

Tiempo	Estructura	Experto
2h10'	Contexto y experiencia vivencial	Jordi Morales y Equipo Inclusionemos
25'	Break	Espacio de descanso
55'	Transferencia del aprendizaje	Pep Marí



CONTEXTO Y EXPERIENCIA VIVENCIAL

CÓMO CONSTRUIR UN ENTORNO INCLUSIVO



A través del liderazgo aparece la d&i favoreciendo los entornos profesionales.



Adaptar la empresa a los trabajadores para maximizar sus capacidades.



El líder como generador de herramientas inclusivas para guiar a los equipos hacia el objetivo, trabajando cooperativamente.



Transferencia del alto rendimiento deportivo al alto rendimiento empresarial.

UNA EXPERIENCIA INCLUSIVA PARA REFORZAR EL LIDERAZGO



Experiencia inclusiva inversa: vivimos la experiencia como una persona con discapacidad y vivimos la experiencia con una persona con discapacidad.



Lo llevamos a cabo con todo un abanico de experiencias gamificadas propias.



Hacemos trabajar y experimentar los valores de la d&i y el deporte como elementos transformadores.



TRANSFERENCIA DEL APRENDIZAJE



Conociendo a las Personas.



Desarrollar la inclusión en las empresas a través del liderazgo.



Herramientas metodológicas y tips para implementarlo en el liderazgo y con liderazgo.



Cómo dimensionar la inclusión dentro de su liderazgo.



Aplicar el liderazgo en situaciones reales.



Me gusta, lo comparto con mis equipos, y ahora, ¿cómo lo implemento en mi empresa /entorno laboral?



QUÉ PODEMOS OFRECER...



Apoyar y poner en valor la d&i.
Ser referente como empresa promotora de la diversidad, la inclusión y equidad (d&i+e).



Sumar valor, desarrollando y fomentando cultura inclusiva y transformadora en el liderazgo.



Un programa innovador de d&i pensado para las personas.



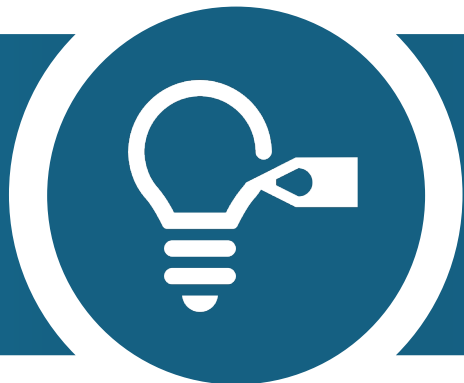
Formar parte de una acción pionera que desarrolla la RSC e impulsa la d&i.



Un evento alineado con los Objetivos de la Agenda 2030.



Con la posibilidad de realizarlo en un entorno diferencial como el C.A.R. de Sant Cugat del Vallés.



IDEADO PARA...



Para 10-40 personas.



Vivir una experiencia vivencial diferente, única e impactante.



Profundizar sobre conceptos clave como la d&i, el liderazgo, el trabajo en equipo...



Compartir y crear sinergias y emociones a través de nuevas experiencias.



TeamWork

Formar y sentirse parte de un equipo que superará dificultades y retos a través de la vivencia inclusiva inversa.



EQUIPO INCLUSIONEMOS QUE CREA LA EXPERIENCIA



Jordi Morales

Licenciado en INEF.
Máster en Deporte, Ocio y Cambio Social.
MBA Dirección Empresarial.
Deportista Paralímpico de Alto Rendimiento.
Ha participado en: 7 Juegos Paralímpicos (1 medallas de plata y 2 de bronce). Ha conseguido 3 Medallas de Oro y 2 de Plata en Mundiales y 6 de Oro en Europeos.
Coach, conferenciante y experto en diversidad&inclusion.



Pep Marí

Licenciado en Psicología y Máster en psicología del Deporte por la UAB.
Fue Jefe del Departamento de Psicología del C.A.R de Sant Cugat del Vallés, lugar en el que compartió y vivenció muchas de las emociones de grandes deportistas españoles. De lo que más presume es de ser un privilegiado por poder vivir de lo que más le apasiona, la psicología. Actualmente se dedica a llevar a los ámbitos empresariales, sociales y educativos todo lo que ha aprendido durante tantos años de experiencia.



David Lizano

Licenciado en Ciencias de la Información.
Máster en Gestión y Dirección Deportiva.
Entrenador Superior Baloncesto.
Formador y Emprendedor.
Apasionado del deporte y la gestión de equipos. Cofundador de Inclusionemos y responsable de estrategias y programas de diversidad&inclusion.



David Martín

Licenciado en Ingeniería de Telecomunicaciones.
Máster en Gestión Empresarial
Entrenador Superior Baloncesto.
Formador y Emprendedor. Cofundador de Inclusionemos, enfocado en la gestión de equipos diversos y en el desarrollo de programas de diversidad&inclusion. Experto en iniciativas de inclusión con enfocadas en la diversidad y el deporte.



LA EXPERIENCIA INCLUYE



- ✓ Contexto y experiencia vivencial.
- ✓ La transferencia al aprendizaje.



- ✓ Equipo de 3 coaches.
- ✓ 1 conferenciante.



- ✓ Sillas de ruedas deportivas.
- ✓ Material para llevar a cabo toda la experiencia inclusiva.

OPCIÓN DE INCLUIR

- ✓ Welcome pack.
- ✓ Coffee-Break.
- ✓ Instalación deportiva C.A.R.



LEADERSHIP&INCLUSION

Experiencia Inclusiva Aplicada al Liderazgo

WWW.INCLUSIONEMOS.COM

Inclusionemos y su aplicación en el ámbito del liderazgo a través de la inclusión y el deporte de alto rendimiento.

